

**Паспорт стажировочной (базовой, пилотной) площадки
по направлению:
«Достижение во всех субъектах Российской Федерации национальной
образовательной инициативы «Наша новая школа»**

Тема: «Создание условий для распространения моделей государственно-общественного управления образованием и поддержка программ развития регионально-муниципальных систем дошкольного образования»

1. Наименование образовательной организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – центр развития ребенка – детский сад № 78 «Алые паруса» город Ставрополь

2. Тема: «Эффективная модель управления образовательной организацией через деятельность Управляющего совета»

3. Задачи:

-Совершенствование теоретических и практических компетенций стажеров по внедрению модели управления ОО через деятельность Управляющего совета;

- Создание системы научно-методического обеспечения процессов общественного управления в дошкольной организации;

-Распространение опыта работы по информационно-аналитической управленческой деятельности.

-Обеспечение взаимодействия и принципов социального партнерства с учреждениями социума;

-Обобщение опыта дошкольного образовательного учреждения по внедрению модели государственно – общественного управления дошкольным образовательным учреждением;

-Обеспечение практической отработки стажерами эффективных механизмов управления.

4. Научный руководитель стажировочной площадки:

Гриневиц И.М., к.п.н., доцент кафедры управления образованием ГБУ ДПО СКИРО ПК и ПРО gim-08@yandex.ru рабочий телефон: 8(8652)367501, сотовый телефон 89286327753

5. Документы, регулирующие деятельность стажировочной площадки (Приложение 1)

№ п/п	Нормативно-отчетная документация
Организационно-правовое обеспечение	
1.	Приказ министерства образования и молодежной политики Ставропольского края
2.	Положение о базовой образовательной организации
3.	Положение о рабочей группе
4.	Приказы руководителя образовательной организации:
	- об утверждении положения о рабочей группе
	- о создании рабочей группы
	- об утверждении программы деятельности базовой площадки
	- об утверждении должностных инструкций членов рабочей группы
	- об утверждении программы стажировки
	- о разработке (утверждении) раздаточного материала
	- об утверждении программы повышения квалификации педработников по

	реализуемому направлению
5.	Протоколы заседаний рабочей группы (в т.ч. по утверждению конспектов проводимых занятий)
6.	Протоколы заседаний педагогического, научно-методического советов, методических объединений и др., на которых рассматривались вопросы деятельности базовой площадки
7.	Журнал регистрации стажеров (курсовые мероприятия, индивидуальные, групповые консультации, различного уровня мероприятия, проведенные на базе образовательной организации по реализуемому направлению)
8.	План-график стажировок на базе образовательной организации
9.	Расписание занятий стажеров (в соответствии с количеством проведенных стажировок)
Научно-методическое обеспечение	
9.	Программа стажировки (заверенная руководителем БОО, согласованная с консультантом БОО)
10.	Конспекты проводимых занятий
11.	Раздаточный материал (перечень, электронный носитель)
12.	Модель (программа развития, программа ИП, программа проекта) деятельности по реализуемому направлению
13.	Материалы, подтверждающие результаты деятельности по реализуемому направлению
14.	Программа повышения квалификации педработников по реализуемому направлению.
Информационное обеспечение	
15.	1. Материалы, подтверждающие работу по пропаганде деятельности базовой площадки среди родителей обучающихся, жителей населенного пункта, муниципального образования (публикации в средствах массовой информации, школьных СМИ, публичный доклад, листовки, акции и др.)
16.	сайт http://detsad78.ru/bazovaya-ploshhadka-fsp
16.1.	- о деятельности базовой площадки <ul style="list-style-type: none"> • информация, характеризующая базовую площадку • материалы о проведении обучающих, консультативных и других мероприятий по реализуемому направлению на базе образовательная организация • программа стажировки с рекламным комментарием материалы, рассказывающие о системе деятельности по реализуемому направлению (ссылка на рубрику по реализуемому направлению)
16.2.	- о деятельности по реализуемому направлению <ol style="list-style-type: none"> 1. материалы, подтверждающие реализацию модели (программы) и доказывающие, что работа по направлению ведется в настоящее время 2. материалы, рассказывающие об успехах деятельности по реализуемому направлению
Финансово-техническое обеспечение	
17.	Положения о материальном поощрении работников, в которых отражены условия материального поощрения за работу в рамках базовой площадки.

18.	Документы, подтверждающие произведенные выплаты работникам, в качестве поощрения за деятельность в рамках стажировочной площадки
19.	Перечень поставленного в рамках проекта оборудования с указанием места размещения и описанием его использования во время проведения обучающих, консультационных и иных мероприятий по реализуемому направлению и в образовательном процессе
20.	Материалы , раскрывающие систему сетевого взаимодействия в рамках деятельности стажировочной площадки.
21.	Материалы , раскрывающие систему деятельности по диссеминации опыта по реализуемому направлению (выступления, публикации, фотоматериалы и др.)
22.	Текстовый отчет о деятельности базовой площадки

6. Краткий анализ проделанной работы (Приложение 2)

Программа деятельности базового дошкольного образовательного учреждения стажировочной площадки МБДОУ ЦРР – д\с № 78 «Алые паруса» г.Ставрополя разработана в рамках реализации федеральной целевой программы развития образования «Распространение на всей территории Российской Федерации моделей образовательных систем, обеспечивающих современное качество общего образования» на базе краевой стажировочной площадки (КСП) «Создание условий для распространения моделей государственно-общественного управления образованием и поддержка программ развития регионально-муниципальных систем дошкольного образования».

Цель – развитие профессиональной компетентности руководителей дошкольных образовательных учреждений в условиях разработки, реализации и распространения современных моделей управления, принципов моделирования организации соуправления, опыта организации деятельности управляющего совета дошкольного образовательного учреждения.

В соответствии с поставленной целью определены **задачи**, которые позволят гарантировать успешную презентацию деятельности детского сада:

1. Совершенствование теоретических и практических компетенций стажеров по внедрению модели управления ОО через деятельность Управляющего совета;
2. Создание системы научно-методического обеспечения процессов общественного управления в дошкольной организации;
3. Распространение опыта работы по информационно-аналитической управленческой деятельности.
3. Обеспечение взаимодействия и принципов социального партнерства с учреждениями социума;
4. Обобщение опыта дошкольного образовательного учреждения по внедрению модели государственно – общественного управления дошкольным образовательным учреждением;
5. Обеспечение практической отработки стажерами эффективных механизмов управления.

**План выполнения работ на базовой стажировочной площадке
МБДОУ ЦРР д\с № 78 «Алые паруса» г.Ставрополь
на 2014-2016 годы**

№ пп	Перечень мероприятий	Сроки	Продукт
1	2	3	5
I. Организационный этап			
1	Инструктивно-методическое совещание на базе СКИРО ПК и ПРО	Сентябрь 2014	Приказ министерства образования и молодежной политики «Об организации работы региональной стажировочной площадки в рамках реализации мероприятий ФЦПРО на 2011-2015 годы»
2	Знакомство с приказом министерства образования и молодежной политики «Об организации работы региональной стажировочной площадки в рамках реализации мероприятий ФЦПРО на 2011-2015 годы»		
3	Ознакомиться с приказом министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 16 июня 2014 «Об организации работы на 2014-2015 годы стажировочной площадки, базовых ОУ в рамках реализации мероприятий ФЦПРО на 2011-2015 годы по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»	Сентябрь 2014	Приказ министерства образования и молодежной политики от 16 июня 2014 г. «Об организации работы на 2014-2015 годы стажировочной площадки, базовых ОУ в рамках реализации мероприятий ФЦПРО на 2011-2015 годы по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»
4	Ознакомиться с перечнем базовых ДОО на 2014-2015 годы для реализации мероприятий ФЦПРО по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» по мероприятию «Создание условий для распространения моделей государственно-общественного управления образованием и поддержка программ развития регионально-муниципальных систем дошкольного образования»	Сентябрь 2014	Приказ министерства образования и молодежной политики от 16 июня 2014 г. «Об организации работы на 2014-2015 годы стажировочной площадки, базовых ОУ в рамках реализации мероприятий ФЦПРО на 2011-2015 годы по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»
5	Ознакомиться с приказом «15» сентября 2014 года № 257 о/д г.Ставрополь «О закреплении консультантов за базовыми образовательными организациями в рамках деятельности Федеральной стажировочной площадки	Сентябрь 2014	Приказ СКИРО ПК и ПРО от 15.09.2014 №257 о/д г. Ставрополь «О закреплении консультантов за базовыми образовательными организациями в рамках деятельности Федеральной стажировочной площадки
6	Ознакомиться с Положением о базовой площадке и программы деятельности базового ДОУ	Сентябрь 2014	Положение «О базовой площадке»
7	Создать локальную нормативную базу базового ДОО: Приказ руководителя ДОО о создании рабочей группы по	Сентябрь 2014	Приказ руководителя «О создании рабочей группы по проведению стажировки»

	проведению стажировки и составе группы (руководитель рабочей группы – заведующий ДОО)		
8	Разработать программу стажировки базовой ДОО (утвердить руководителем и консультантом)	Сентябрь 2014	Примерная программа стажировки базового ДОО
9	Разработать функциональные обязанности членов рабочей группы (утвердить руководителем базовой площадки)	Сентябрь 2014	«Функциональные обязанности сотрудников базовой площадки» к приказу МБДОУ
10	Разработать журнал регистрации стажеров, прошедших обучение на базовой площадке	Сентябрь 2014	Форма журнала регистрации стажеров
11	Создать страничку на сайте ДОО, с полной выкладкой информации по образцу	Сентябрь 2014	Рекомендации по созданию страницы сайта ДОО о стажировочной площадке
12	Разработать локальные акты государственно-общественного управления. Внести изменение в Устав ДОО по Управляющему совету.	Сентябрь 2014	Примерный перечень локальных актов по государственно-общественному управлению в ДОО
13	Создать модель государственно-общественного управления Вашего ДОО		Примерная модель ГОУ
14	Создать стенд по управляющему совету: -список членов Управляющего совета -график работы	Сентябрь 2014	Рекомендации по оформлению стенда Управляющий совет в ДОО
15	Разработать план мероприятий по внедрению ФГОС ДО	Сентябрь 2014	План мероприятий по внедрению ФГОС ДО утв. руководителем ДОО
16	Мониторинг ресурсной обеспеченности базовой площадки дошкольного образовательного учреждения для реализации внедрения ФГОС ДО в рамках введения государственно-общественного управления ДОО, на основе критериев и показателей для измерения ресурсной обеспеченности ДОО (кадрового, нормативно-правового, научно-методического, финансово-экономического, материально-технического и мотивационного ресурсов, а также социокультурного потенциала семей дошкольников), разработанных региональной стажировочной площадкой: а) проведение диагностических процедур по измерению уровня ресурсной обеспеченности ДОО	Сентябрь 2014	Анализ и интерпретация результатов мониторинга ресурсной обеспеченности ДОО для реализации целей внедрения ФГОС ДО в рамках введения государственно-общественного управления ДОО
17	Пространственно-развивающая образовательная среда в условиях реализации ФГОС ДО в условиях введения ГОУ ДОО	Сентябрь 2014	Методические рекомендации по организации предметно-пространственной развивающей среды ДОО в соответствии с ФГОС ДО
18	Составить плана-график по реализации	Октябрь	План-график по реализации

	программы повышения квалификации работников дошкольного образования		программы повышения квалификации, утв. ректором СКИРО ПК и ПРО
Подготовка материально-технического ресурса для реализации внедрения государственно-общественного управления в ДОО			
19	Осуществление поставки комплектов учебного оборудования и наглядных пособий а) для детей дошкольного возраста; б) оборудования для дистанционной работы стажировочной площадки	Октябрь 2014	Приобретённое оборудование (справка)
20	Подготовить Информацию для общественности о деятельности образовательного учреждения о деятельности базовой площадки в рамках введения ФГОС ДО в условиях государственно-общественного управления ДОО	Октябрь	Фотоматериалы, видеоматериалы и публикации на сайте
21	Участие в очных и дистанционных консультациях региональной стажировочной площадки по проектированию общеобразовательной программы в условиях внедрения ФГОС ДО.	Декабрь 2014	Текст пояснительной записки к основной общеобразовательной программе дошкольного образования; содержание психолого-педагогической работы по освоению детьми образовательных областей с учётом специфики каждой образовательной области и особенностей воспитанников; сформулированные планируемые итоговые и промежуточные результаты освоения детьми основной общеобразовательной программы дошкольного образования; аналитическая записка «Результаты мониторинга достижения детьми планируемых результатов освоения программы»
22	Проектирование обязательной и инвариантной части основной общеобразовательной программы ДОУ, формируемой участниками образовательного процесса с учетом рекомендаций региональной стажировочной площадки Проектирование рабочих программ воспитателями по приоритетным направлениям	Ноябрь 2014	Основная общеобразовательная программа ДОУ Рабочие программы воспитателей и узких специалистов ДОУ по приоритетным направлениям
23	Мониторинг системы взаимодействия ДОУ с семьёй для реализации системных обновлений	Ноябрь 2014	Социологический опрос о результативности взаимодействия ДОУ с семьёй для реализации системных обновлений и аналитическая справка по интерпретации результатов исследования

24	Совершенствование научно-методического ресурса: - создание научно-методических материалов по диссеминации опыта базовой площадки ДОО, связанного с внедрением ФГОС ДО; - создание аналитических материалов о ходе обновления содержания образования в условиях гуманитаризации ДОУ; - публикация статей о ходе и результатах эксперимента; - совершенствование модели повышения квалификации педагогических работников ДОО в условиях реализации концептуальной модели модернизации регионального дошкольного образования	Декабрь 2014	Научно-методические материалы по диссеминации опыта базовой ДОО связанного с внедрением ФГОС ДО в рамках введения ГОУ. Статьи в СМИ и на сайте о ходе и результатах работы стажировочной площадки. Модель повышения квалификации педагогических работников ДОО в условиях реализации концептуальной модели модернизации регионального дошкольного образования
25	Экспертиза профессионального портфолио педагогического работника ДОО и его влияние на оценку результативности его деятельности	Декабрь 2014	Аналитическая записка о качестве основной общеобразовательной программы
26	Участие в конкурсе БОО СП	Сентябрь 2015	Представление материала в СКIRO
27	Предоставление публичного отчёта руководителей базовых ДОО, о ходе работы базовой площадки и его результатах	Декабрь 2015-2016	Публичные доклады руководителя базовой площадки ДОО
28	Участие в региональной научно-практической конференции	2015-2016	Сборник материалов конференции
29	Участие в региональном семинаре «Интеграция образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями детей дошкольного возраста»	2015-2016	Пакет методических материалов
	Издательская деятельность по обобщению и диссеминации опыта	2015-2016	Статьи, репортажи, презентации, видеофильмы, размещенные в Интернет-ресурсах, СМИ

В ходе реализации программы по подготовке педагогических работников ДОУ по теме стажировочной площадки подготовлено 10 педагогов для участия в стажировке, обеспечивающих проведение мастер-классов, занятий с детьми и стажерами. 98% педагогов прошли курсы повышения квалификации по ФГОС ДО. Благодаря кадровым ресурсам сформированы различные банки данных / сотрудников и воспитанников учреждения, дидактических и методических материалов, разработок по тематике стажировочной площадки.

Руководитель и старший воспитатель ДОУ прошли обучение на курсах повышения квалификации в Ставропольском краевом институте развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования по теме «Роль государственно – общественного управления в обеспечении условий внедрения ФГОС ДО в объеме 72 часов.

В таблице представлены темы, используемые формы и задания для стажеров.

Мероприятие	Задания для стажеров
<p>Тема 1. Государственно – общественный характер управления в ДОУ. Презентация «ГОУ в свете реализации ФГОС» Цели, задачи, принципы развития ГОУ. Необходимые условия для организации УС. Нормативная база УС. Цели, задачи, структура УС. Делопроизводство, регламент УС. Алгоритм создания УС ДОУ</p>	<p>Перечень рабочих заданий, документов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ модели ГОУ как условие эффективного функционирования ДОО 2. Анализ социальных эффектов внедрения ГОУ. <ul style="list-style-type: none"> • Представить полученный результат в виде модели, схемы и т.д.
<p>Тема 2. Общественное управление ДОУ как ресурс развития дошкольного образовательного учреждения в свете ФГОС. Стратегические направления деятельности УС в реализации ФГОС Внедрение инновационных педагогических технологий в образовательный процесс ДОУ. Выставка –презентация общественной проектной деятельности.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Тренинг «Старый-новый детский сад». 2. Блиц –турнир «Готовность ДОУ к внедрению УС». 3. Деловая игра «Шаги навстречу». 4. Проработка алгоритма создания УС ДОУ
<p>Тема 3. Расширение общественного участия органов соуправления в формировании образовательной политики ДОУ. Коллегиальные органы соуправления как неотъемлемая часть государственно – общественного управления. Цели общественного соуправления. Социальное партнерство «Родитель-Социум- детский сад». Презентации инновационной технологии «Социальная гостиная».</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Тренинговые задания по освоению специфики деятельности и компетентности общественных органов управления и соуправления ДОУ. 2. Практическая деятельность по разработке мероприятий социального взаимодействия «Родитель-Социум- детский сад».
<p>Тема 4. Внедрение инновационных технологий, направленных на достижение нового качества образования дошкольника в свете ФГОС. Использование образовательного компонента ДОУ. Информационно-компьютерные технологии как компонент воспитательно-образовательной системы в реализации ФГОС. Активная практика</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развивающая компьютерная технология «Чёрный квадрат» • Инновационная творческая 3-Д технология <p>Пассивная практика:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Волшебный песок» - открытый показ коррекционной –развивающей деятельности (учитель-логопед) <p>«На празднике у друзей» театрализованная деятельность с использованием ростовых кукол</p> <p>Рефлексия результатов работы. Консультирование стажёров по тематике стажёрской практики</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проектирование педагогических условий и требований к ИКТ. 2. Задания стажёрам на развитие воображения, восприятия и мыслительных операций 3. Обучающие игры по инновационным технологиям 4. Освоение техники 3-д технологии 5. Наблюдение и анализ образовательной деятельности с использованием развивающего оборудования. 6. Разработка карт анализа и оценки по организации совместной образовательной деятельности педагога с детьми 7. Внести предложения, рекомендации к мероприятиям по созданию модели ГОУ 8. Заполнение дневников стажеров 9. Анкетирование стажеров

В таблице представлен график прохождения стажировок в МБДОУ ЦРР д\с № 78 «Алые паруса» в 2015 году.

Дата	Количество слушателей
25 ноября 2014 г.	21 человек
16 декабря 2014 г.	25 человек
14 октября 2015 г.	25 человек
15 декабря 2015 г.	30 человек

Таким образом, за 2014-2016 г. на базе МБДОУ ЦРР д\с № 78 «Алые паруса» всего было принято более 100 слушателей в составе руководителей, заместителей руководителей образовательных учреждений, старших воспитателей, глав муниципальных образований.

Участники стажировки познакомились:

- С целями, задачами внедрения модели управления образовательной организации через деятельность Управляющего совета.
- С механизмами осуществления управления дошкольным образовательным учреждением через деятельность Управляющего совета.
- С аспектами взаимодействия Управляющего совета с другими органами соуправления, социальными партнерами;
- С нормативной базой государственно-общественного управления в образовании на уровне образовательного учреждения;
- С алгоритмом создания Управляющего совета в образовательном учреждении, созданием необходимых условий для его функционирования;
- организацией работы по анализу и оценке эффективности системы государственно-общественного управления образовательным учреждением.

Освоили умения:

- Разрабатывать собственные механизмы управления дошкольным образовательным учреждением, через проектирование деятельности Управляющего совета.
- Выстраивать стратегию взаимодействия Управляющего совета с другими органами соуправления.
- Проектировать контролируемую деятельность органов общественного управления.

В ходе работы площадки разработан учебно-методический комплекс:

- Разработано комплексно - тематическое планирование по реализации образовательного процесса в соответствии со структурой ООП дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО;
- Разработано методическое сопровождение по созданию современной образовательной среды учреждения и групп в соответствии к условиям реализации ООП согласно ФГОС ДО;
- Разработано методическое сопровождение по внедрению проектной, игровой, исследовательской деятельности по реализации содержания образовательных областей;

- Создан учебно-методический комплекс для обеспечения реализации программы стажировки;
- Создана программа повышения квалификации педагогических работников ДОУ;
- Разработана система методических консультаций;
- Создана модель государственно - общественного управления МБДОУ ЦРР д\с № 78 «Алые паруса»;
- Создана единая информационная среда учреждения;
- Создано видеопространство для родителей воспитанников в виде интерактивного киоска и информационного табло в холле учреждения;
- На сайте учреждения транслируется деятельность стажировочной площадки и Управляющего совета ДОУ;

В процессе деятельности стажировочной площадки в полном объеме со стажерами была рассмотрена модель организации государственно-общественного управления в учреждении, модель внедрения профессионального стандарта педагога, нормативное обеспечение и результаты реализации данных проектов. Педагоги представили обобщенный материал по реализации инициативы по расширению общественного управления по средствам создания Управляющего совета, усилению структурирования ближайшего образовательного и социального пространства в рамках внедрения технологии «Интеграции ДОУ – семьи и социума». Через серию семинаров, открытых заседаний, диспутов, круглых столов, презентаций, деловых игр, слушателям стажировочной площадки презентовали решения по проектированию нового содержания образования в соответствии с ФГОС, обеспечивающее широкий спектр компетентностей всех субъектов образовательного пространства.

Таким образом, деятельность МБДОУ ЦРР д\с № 78 «Алые паруса» города Ставрополя в рамках стажировочной площадки, способствует трансляции положительного опыта создания условий в дошкольной образовательной организации для внедрения государственно-общественного управления в свете реализации ФГОС дошкольного образования, позволяет двигаться в направлении реализации Концепции модернизации российского образования в области качества и совершенствования содержания форм обучения, воспитания и развития ребенка дошкольного возраста.

7. Адрес электронного ресурса (сайт) стажировочной площадки.
<http://detsad78.ru/bazovaya-ploshhadka-fsp>

8. Тематика актуального административного, педагогического опыта стажировочной площадки:

- Модель управления ОО через деятельность УС ДОУ
- Основные Шаги по созданию ус
- Общественное управление ДОУ как ресурс развития дошкольного образовательного учреждения в свете ФГОС.
- Стратегические направления деятельности УС в реализации ФГОС.
- Внедрение инновационных педагогических технологий в образовательный процесс ДОУ в условиях реализации ФГОС.
- Расширение общественного участия органов самоуправления в формировании образовательной политики ДОУ.

-«Социальная гостиная» - как инновационная форма интеграции ДООУ, семьи и социума.

-Внедрение инновационных технологий, направленных на достижение нового качества образования дошкольника в свете ФГОС.

-Создание развивающей образовательной среды как условия внедрения ФГОС дошкольного образования;

- Инновационные формы взаимодействия с родительской общественностью, социумом в рамках ФГОС ДО;