

**ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА  
О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА  
МБДОУ - д/с № 78 «Алые паруса» г. Ставрополя  
за отчётный период 2021 - 2022год.**

**Председатель: Москалёва Р.А.**

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР - д/с № 78 «Алые паруса» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- Планах работы профсоюза МБДОУ № 78.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

- Улучшение социально - экономического положения работников
- Развитие социального партнерства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам ППО.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников МБДОУ д/с № 78.

На 1 сентября 2022г. первичная профсоюзная организация нашего учреждения составляет 62 членов профсоюза. Профсоюзным комитетом была проведена работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ - принято в члены профсоюза 4 человека, 2 человек находятся в отпуске по уходу за детьми.

**Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.**

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

**Только основываясь на законы и на знания правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав**

членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

С целью повышения имиджа и значимости работы первичная профсоюзная организация входит в основную структуру управления детского сада № 78, как структурное подразделение.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального Партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию МБДОУ №78, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю ДОУ по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам. Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с работниками детского сада.

### *Элементы организационной культуры председателя первичной профсоюзной организации.*

В работе председателя первичной профсоюзной организации в организационном аспекте с профсоюзным активом можно выделить следующие моменты:

Главная задача - повышение информированности актива и содействие им в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально вести профсоюзную работу, так же привитие у профактива интереса к общественной работе и на этой основе побуждение его к самообразованию.

Уровень профсоюзной работы в МБДОУ д/с № 78 во многом зависит от качества и культуры работы самого председателя и актива первичной профсоюзной организации.

Система работы профактива основана на принципах:

- осуществлять работу целенаправленно, по плану, комплексно с учетом охвата всех направлений деятельности;
- поддерживать организационную культуру в деятельности выборных органов (соблюдать членами профоргана Кодекс профсоюзной этики и регламент, исключить переносы намеченных заседаний, заседания проводить мобильно и результативно, качественно готовить проекты принимаемых документов );

- действовать решительно, слаженно и дружно с членами выборных профсоюзных органов городской и краевых организаций, иметь свою позицию по обсуждаемым вопросам, не отступать от правовых и уставных норм;
- делегировать часть полномочий постоянным комиссиям и профсоюзным активистом при проведении конкретных мероприятий и подготовке профсоюзных документов;
- повышать производительность личного труда за счет использования компьютера и новых информационных технологий, создания и эффективного использования статистической и иной информации, упорядоченности труда, регламентации труда по времени;
- внедрять удобные формы и способы оформления документов профсоюзной организации (сокращение объемов, одновременно увеличивая информационную емкость);
- организовывать продуманно и четко свои действия, опираясь на хорошую организацию и техническую оснащенность рабочего места, используя памятки, карточки, схемы и др.;
- активно взаимодействовать со СМИ, через прессу и радио регулярно информировать общество о делах районной организации Профсоюза, состоянии социального партнерства на муниципальном уровне и в образовательном учреждении .

Через формирование и реализацию подобных элементов корпоративной культуры в нашем учреждении стимулируется инициатива, более эффективное влияние на создание положительного имиджа профсоюзной организации, создание атмосферы лояльных отношений между профсоюзными активистами, мобилизацию профсоюзного актива на организационное укрепление Профсоюза.

#### **Кодекс этики членов актива первичной профсоюзной организации.**

Важной составляющей корпоративной культуры является профессиональная этика. К представителям той или иной профессии педагога в особенности этика предъявляет специфические моральные требования, что особым образом относится к профсоюзной работе.

Важно осознавать то, что в условиях профсоюзного плюрализма и появления альтернативных профсоюзов, когда их представители предпринимают попытки принизить роль действующих профсоюзов, в том числе и профсоюзных организаций, действующих в образовательных учреждениях, отрицательно повлиять на их имидж и мотивацию профсоюзного членства возрастает актуальность разработки Кодекса деловой этики члена выборного профсоюзного органа.

**Кодекс профсоюзной этики профсоюзный актив провозглашает, что он - есть единая команда профсоюзных лидеров, которые:**

- дорожат доверием членов Профсоюза;
- исповедуют уважение к личности, правам и интересам каждого члена Профсоюза;

- считают приоритетом в своей профсоюзной деятельности защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- понимают, что все, что хорошо для члена Профсоюза, хорошо для организации Профсоюза;
- настроены позитивно в любой ситуации, утверждают, что безвыходных ситуаций нет;
- берут на вооружение девиз «не ошибается тот, кто ничего не делает»;
- открыты и честны в отношениях с социальными партнерами;
- осознают во взаимодействии с муниципальной властью, что: порядок в учреждении начинается с правового порядка в том коллективе, в котором они работают;
- в условиях глубоких реформ важно взаимопонимание и социальное партнерство,
- коллективные трудовые споры, акции являются важной, но крайней мерой защитной деятельности;
- осознают важность мер по организационному укреплению Профсоюза:
- стремятся к высокой активности в составе выборных профсоюзных органов;
- заботятся о профсоюзном активе и его резерве;
- развивают дух творчества, внедряют в работу профсоюзной организации лучшие идеи;
- проводят регулярное обучение профсоюзных активистов;
- ставят реальные и понятные цели в ходе реализации уставных функций профсоюза и добиваются их реализации;
- осуждают любые действия, направленные на ослабление профсоюзной организации;
- терпимо относятся к ошибкам коллег, допускаемым в ходе профсоюзной работы, потому что совершаются они не специально;
- не накапливают негативную информацию, а честно обсуждают ее на заседаниях выборных профсоюзных органов.

### **Факторы, влияющие на формирование корпоративной культуры профсоюзной организации:**

- ✓ нормативно-правовая база профсоюзной организации;
- ✓ локальная нормативно-уставная база деятельности организации Профсоюза;
- ✓ история и традиции профсоюзной организации;
- ✓ правовая грамотность профсоюзного актива;
- ✓ активность работы выборных профсоюзных органов;
- ✓ состояние культуры социального партнерства в коллективе
- ✓ состояние культуры внутрисоюзных отношений (соблюдение норм устава Профсоюза)
- ✓ состояние информационной работы Профсоюза
- ✓ уровень профессионализма профсоюзного актива;

- ✓ соответствие форм, методов и приемов работы профсоюзных органов требованиям времени:
- ✓ состояние микроклимата в профсоюзной организации:
- ✓ культура взаимодействия с иными общественными организациями и др.

С учётом вышеизложенного в нашем учреждении выстроена информационная работа комиссий первичной профсоюзной организации.

### **1. Информационная работа организационно - массовой комиссии**

Основными направлениями работы организационно-массовой комиссии являются: нормативно - правовая база .

**Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.**

**Только основываясь на законе и на знании правовых норм,** профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Документы организации Профсоюза являются информационными источниками и средством юридического доказательства.

Вся многообразная деятельность районной и первичной профсоюзной организации отражается в различных документах, которые составляют делопроизводство выборного профсоюзного органа.

Членами организационно-массовой комиссии разработана и введена в действие номенклатура дел первичной профсоюзной организации, в соответствии с которой ведется делопроизводство первичной профсоюзной организации, разработаны нормативно-правовые акты.

### **Правовая основа деятельности первичной профсоюзной организации**

- ✓ Конституция РФ
- ✓ Федеральный закон "О Профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
- ✓ Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.1992 г. № 2490-1
- ✓ Устав Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
- ✓ Новая система оплаты труда работников образования: Модельная методика формирования системы оплаты труда и стимулирования
- ✓ План работы профсоюзного комитета
- ✓ Коллективный договор
- ✓ Нормативно-правовые документы профсоюза (заработная плата, охрана труда)
- ✓ Положение о первичной профсоюзной организации МДОУ д/с № 78

- ✓ Положение "Об оплате труда работников МДОУ д/с № 78»
- ✓ Положение по организации работы в области охраны труда
- ✓ Соглашение по проведению мероприятий по охране труда

Документы организации Профсоюза являются информационными источниками и средством юридического доказательства.

Документом профсоюзной организации является информация, зафиксированная на материальном носителе.

Профсоюзная организация в своей деятельности создает, получает и использует документы, изготовленные на компьютере (по электронной почте), и иные виды документов.

Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Поэтому в нашем учреждении оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета: план работы на год, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур (горкома), сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Пустой стенд - это антиреклама Профсоюза. Информирование о работе Профсоюза организуется на совещаниях, методических объединениях, профсоюзных собраниях ДОУ.

Членами организационно-массовой комиссии проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз».

Широко используется метод экспресс - организация работ информации: отчёты о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях, совещаниях и т.п.

Важную роль в информационной и агитационной работе играют профсоюзные собрания. Через собрание реализуются все основные нормы профсоюзной демократии. Эффективность профсоюзного собрания и заседания профсоюзного комитета определяется вопросами, которые выносятся на их обсуждение.

Информация - это та база, на которой строится вся наша работа и мы должны помнить об этом. Видя результаты работы, люди обретут веру в организацию.

### **1.Организационная работа.**

В учреждении печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе собраний по обсуждению проекта коллективного договора и Устава ДОУ, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками. За весь период работы в

системе ежемесячно проходят заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- на проведённых заседаниях профсоюзного комитета первичной организации ДООУ рассматривались следующие вопросы: о согласовании плана работы на новый учебный год; о выполнении коллективного договора за отчётный период с 2021 по 2022г.; по созданию безопасных условий труда, соблюдению пунктов Соглашения по ОТ; проверка готовности дошкольного учреждения к учебному году; специальной оценке рабочих мест по условиям труда; об отчёте уполномоченного по охране труда.

за отчётный период в МБДОУ № 78 все рабочие места прошли аттестацию по условиям труда, в результате чего 3 человека получили дополнительный отпуск по 7 календарных дней, 4 человека - сокращённый рабочий день и доплату 4% от оклада, все рабочие места прошли специальную оценку по условиям труда.

- Проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий; участие сотрудников МБДОУ в конкурсе КВН и в соревнованиях по спартакиаде, организованных поездках коллектива на природу, так же в Первомайских митингах, в праздничных шествиях в честь дня Победы, и т. д.
- Охрана труда, техника безопасности и пожарная безопасность;
- Поведение акций солидарности;
- Профсоюзная учеба;

### **Что может сегодня профсоюз и непосредственно наша практика?**

В настоящее время мотивацией членства профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Профсоюзный комитет ДООУ входит в организационную структуру РК профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Так 5 членам Профсоюза оказана материальная помощь в связи смертью близких родственников на сумму 10000 рублей. На льготных условиях для сотрудников ДООУ ежегодно проводится массаж, приобретались билеты в драм. театр, аббониментских билетов в бассейн «Юность» с 20% скидкой.

Профессия работников ДООУ связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием, поэтому очень важным является вопрос оздоровления сотрудников ПК имеет к этому непосредственное отношение.

С администрацией МБДОУ д/с № 78 у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения. Профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования. Обобщение передового педагогического опыта в ДООУ создаются условия для профессионального роста педагогического состав. Это особенно важно на современном этапе, так

как рынок труда диктует повышение профессионального роста. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит за уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

Профсоюзный комитет активно поддерживает научно-методическую работу сотрудников ДОУ. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. За отчётный период поздравления получили 7 членов Профсоюза (сумма поздравлений составила 15500 руб.)

Международным женским днём 8 марта на сумму 17763 руб.;

Новым годом на сумму 21384руб. (приобретение новогодних подарков членам Профсоюза, проведение Новогодних ёлок для детей сотрудников ДОУ);

Ежемесячно обновляются в профсоюзном уголке материалы.